



Eindevaluatie supervisie

Vragen als hulpmiddel voor eindverslag.

- **wat heb je geleerd? wat is de rode draad van je leerproces? wat heb je geleerd van de werkuitvoering?**
 - over de interactie met cliënten of collega's
 - over het hanteren van jezelf als persoon daarin
 - **wat heb je geleerd van de basisvaardigheden die horen bij supervisie?**
 - hoe gaat het reflecteren?
 - hoe gaat het met doelen stellen?
 - **wat heb je geleerd in je eigen supervisor zijn?**
 - ben je zelfgestuurd en doelgericht aan het leren geweest?
 - **wat waren de belangrijkste leerdoelen?**
 - hoe heb je daaraan gewerkt?
 - met welk resultaat?
 - **wat is er veranderd in je beroepshandelen? (leerproduct)**
 - hoe heb je dat bereikt?
 - is er samenhang tussen jouw denken, voelen, willen en handelen?
 - is er samenhang tussen jou als persoon en de eisen die het werk je stelt?
 - **hoe heb je dat geleerd?**
 - wat zijn voor jou belangrijke leercondities?
 - wat is kenmerkend voor jouw manier van leren? (je leerstijl)
 - **wat vond je van de leercondities?**
 - de supervisor
 - veiligheid, duidelijkheid, vertrouwen, invloed kunnen uitoefenen, balans tussen nabijheid en afstand
 - het maken van verslagen
 - **hoe kijk je in het algemeen terug op de supervisie?**

Tip:

Maak je eindevaluatie op de manier die bij je past met de vetgedrukte vragen in je achterhoofd. Als je dit 1e concept af hebt, check dan of je deze vetgedrukte vragen voldoende beantwoord hebt. Zo niet, vul dan aan. Gebruik zonodig de overige vragen en aandachtspunten als aanvulling. Hier hoeft je echter niet gedetailleerd op in te gaan.